

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Norma di Riferimento: SA8000:2014

La Società RICCI COSTRUZIONI srl ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e le responsabilità che ne derivano. Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'impegno costante nella responsabilità sociale.

La Società RICCI COSTRUZIONI srl, nella sede di San Giorgio del Sannio (BN), persegue, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio patrimonio umano e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente, dei collaboratori esterni e del Rappresentante dei Lavoratori SA8000 (sig.ra Margherita La Rocca), al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014, impegnandosi a:

- **Lavoro Infantile e Forzato:** Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato in alcuna fase delle attività aziendali.
- **Normativa e Standard Internazionali:** Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO (International Labour Organization) e l'ONU (United Nations Organization).
- **Libertà Sindacale:** Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva dei lavoratori.
- **Non Discriminazione:** Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (assunzioni, retribuzioni, formazione, promozioni) basate su razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, affiliazione sindacale o politica.
- **Rispetto e Dignità:** Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale della persona.
- **Trattamento Economico e Normativo:** Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione e versando i contributi previdenziali e assicurativi.
- **Tutela della Famiglia:** Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché il supporto alle persone svantaggiate.
- **Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL):** Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei collaboratori con azioni preventive e correttive, con particolare attenzione ai rischi specifici del settore edile.

- **Catena di Fornitura:** Coinvolgere i fornitori di beni e servizi nel loro impegno verso la responsabilità sociale, verificandone la conformità ai requisiti della norma.
- **Formazione e Comunicazione:** Sviluppare processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate per un'efficace applicazione del sistema integrato.

La Società RICCI COSTRUZIONI srl ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

La Direzione è impegnata affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa, compresa e applicata da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dall'Azienda, anche attraverso il supporto attivo del Rappresentante dei Lavoratori SA8000 (sig.ra Margherita La Rocca), riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

È stato costituito il Social Performance Team (composto dal Datore di Lavoro / RSPP Dott. Paolo Ricci e dal Rappresentante dei Lavoratori SA8000 sig.ra Margherita La Rocca), con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management, che periodicamente effettua valutazioni dei rischi e monitora la conformità allo standard.

Almeno una volta all'anno si verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

San Giorgio del Sannio, 15/01/2026

RICCI COSTRUZIONI srl
Il Datore di Lavoro / Amministratore
Dott. Paolo Ricci
